

UKIDANJE PRAVOSNAŽNE PRESUDE O PONIŠTAJU AKTA O OTKAZU UGOVORA O RADU**Zakon o radu****član 179**

Pravne posledice otkaza

Sentenca:

Kad je osnov za vraćanje na rad zaposlenog bila pravosnažna presuda o poništaju akta o otkazu ugovora o radu, pa je odlukom Vrhovnog suda po reviziji ukinuta i prvostepena i drugostepena presuda, otpao je pravni osnov za vraćanje zaposlenog na rad. U takvoj situaciji aktiviraju se pravne posledice otkaza.

Iz obrazloženja:

"Naime, suprotno navodima žalbe pravilno je prvostepeni sud postupio kada je tužbeni zahtev tužilje kojim je tražila poništaj rešenja o otkazu ugovora o radu br. 3577 od 15.5.2008. godine odbio kao neosnovan. Naime, obaveza poslodavca konkretno tuženog da tužilju vrati na rad imala je svoj osnov u pravosnažnoj presudi tog suda P1. br. 100/03 od 11.6.2004. godine kojom je tužilji prestao radni odnos i obavezan tuženi da je vrati na radno mesto na koje je bila raspoređena pre donošenja poništenog rešenja. Kako je osnov za vraćanje na rad tužilje bila pravosnažna presuda sledstveno tome kada su rešenjem Vrhovnog suda po reviziji ukinute i prvostepena i drugostepena presuda otpao je pravni osnov za vraćanje tužilje na rad kako to pravilno zaključuje i prvostepeni sud.

Sa iznetih razloga neosnovani su navodi žalbe da je bilo mesta primeni odredbe člana 106. Zakona o obligacionim odnosima i da su se samim tim stekli uslovi za konverziju Ugovora o radu na određeno vreme, upravo iz razloga što je u smislu odredbe člana 52. Zakona o obligacionim odnosima otpao osnov za zaključenje istog što predstavlja razlog donošenja rešenja o otkazu Ugovora o radu tužilje.

U odredbi člana 179. Zakona o radu propisani su razlozi za otkaz ugovora o radu na inicijativnu poslodavca kako to pravilno primećuje žalba. Međutim, ovde se o tome ne radi, već o aktiviranju dejstva rešenja o prestanku radnog odnosa kada su rešenjem Vrhovnog suda Srbije Rev 814/06 od 11.4.2007. godine ukinute nižestepene presude kojima je to rešenje bilo poništeno. Pravna posledica toga je povraćaj u pređašnje stanje sa stanovišta pravne važnosti i delovanja konačnog rešenja o prestanku radnog odnosa, koje se tada aktivira pa u ovoj parnici osporeno rešenje od 7.11.2007. godine samo deklariše tu situaciju. Radi toga za njegovo donošenje i nije bila potrebna odredba člana

179. Zakona o radu jer razlozi iz te norme i nisu osnov za tu namenu suprotno navodima žalbe."

(Presuda Apelacionog suda u Beogradu, Gž1. 224/2010 od 20.10.2010. godine)

